

## Рейтинг роботодавців. Перевірено часом

Бизнес, 11 грудня 2017 року

<https://business.ua/strategii/item/2003-perevireno-chasom/>

### Стабільний розвиток

Стратегія, що перевірена часом та кризою, характеризує компанії, що найвправніші в управлінні кадровим потенціалом в нестабільному середовищі.

Група Метінвест — саме з таких, оскільки ні зміни ринку, ні економічна ситуація не вплинули на розвиток HR-ініціатив та утримання талантів.

ТОП-10	
1	Група Метінвест 
2	EY 
3	ОТП Банк 
4	СанІнБев Україна 
5	Київстар 
6	МХП 
7	Softserve 
8	Концерн Галнафтогаз (ОККО) 
9	Watsons Україна 
10	Ощадбанк 

Працевлаштування в аудиторській компанії EY є одним із найкращих варіантів початку кар'єри, навіть якщо навчання ще не завершено. Отже, “фішка” компанії — можливість поєднувати навчання в університеті з роботою.

“Стандартний робочий тиждень передбачає 40 годин. Але залежно від спеціалізації та бізнес-завдань відділу наші стажери можуть працювати 20 чи 30 годин на тиждень, що надає можливість поєднувати навчання та роботу”, — зазначають у компанії. Такий підхід дозволяє залучати найбільш талановиту студентську молодь.

**“ОТП Банк” є одним із найбільших банків з іноземним капіталом та відомий особливим ставленням до персоналу. Це стосується не лише зарплат, але й забезпечення комфортних умов роботи.**

Наприклад, відділення банку оснащені міні-кухнями, де можна спокійно й комфортно перекусити, а не їсти на робочому місці. Є компанії, які постійно запроваджують

щось новеньке і тестують сучасні технології: випробовують штучний інтелект у роботі з персоналом, проводять попередні інтерв'ю віч-на-віч з комп'ютером тощо.